

Муниципальное казенное учреждение культуры города Барабинска
Барабинского района Новосибирской области
«Барабинский краеведческий музей»

ПРИКАЗ

26.07.2022 г.

№24/1

О внесении изменений в «Положение об оплате труда»

В соответствии со ст.134 ТК РФ, постановлением Правительства Новосибирской области от 19.07.2022 №332-п «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений», постановлением Администрации Барабинского района Новосибирской области от 21.07.2022 №1084 « О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений Барабинского района Новосибирской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Увеличить с 01 июля 2022года на 10,0 процентов применяемые в МКУК БКМ размеры окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, руководителей, специалистов, квалифицированные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами, установленные приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области от 13.06.2019 №620 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям».
2. Внести изменения в «Положение об оплате труда» с 01.07.2022г. согласно приложения №1 к приказу № 24/1 от 26.07.2022г.
3. Контроль за исполнением возложить на бухгалтера 1-ой категории Козыреву Е. И.

И.о. директора МКУК БКМ



Л.Н.Василевская

С приказом ознакомлены:



ИЗМЕНЕНИЯ В «ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА» на 2021-2023 годы

1. В Пункт 2 п.п. 2.2 «Положения об оплате труда» добавить старшего специалиста по закупкам.
2. В Пункте 2 п.п. 2.2 «Положения об оплате труда» изменить оклады с учетом увеличения на 10 процентов:

Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, руб.
Руководитель Учреждения	
<i>Директор</i>	
Высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет	16819,00
II группы по оплате труда руководителей	
Специалисты	
<i>Экскурсовод</i>	
без категории - высшее или среднее профессиональное образование (гуманитарное, культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы.	11770,00
<i>Заведующий сектором музея</i>	
в секторе музеев, отнесённых ко II группе по оплате труда руководителей	13750,00
<i>Методист</i>	
без категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в культурно-просветительных организациях не менее 3 лет	11770,00
<i>Редактор электронных баз данных музея</i>	
без категории - высшее профессиональное образование по специальностям, соответствующим направлению деятельности музея, либо по специальности «Информационные технологии» без предъявления требований к стажу работы	11770,00
<i>Хранитель музейных предметов</i>	
высшее профессиональное образование по специальностям, соответствующим виду деятельности музея, или специальности «музейное дело», стаж работы в музее не менее 1 года (без категории)	11770,00
<i>Музейный смотритель</i>	
Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	9790,00
<i>Бухгалтер 1 категории</i>	
Высшее профессиональное образование или средне-специальное образование по специальности в соответствующей должности специалиста 1 категории не менее 3 лет	10945,00
<i>Системный администратор</i>	
без категории - высшее профессиональное образование по специальностям, соответствующим направлению деятельности музея,	10560,00

либо по специальности «Информационные технологии» без предъявления требований к стажу работы	
Старший специалист по закупкам	
- высшее образование (бакалавриат) и стаж работы не менее 3 лет в сфере закупок, а также дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации в сфере закупок.	10560,00
Рабочие	
Рабочий по комплексному обслуживанию здания 2 разряд	7821,00
Уборщик служебных помещений 1 разряд	7447,00
Сторож 1 разряда	7447,00
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2 разряда	7821,00

3. В пункт 4.2 п.п.4.2.3 «Положения об оплате труда» добавить критерии оценки качества и эффективности на старшего специалиста по закупкам:

№п/п	Критерии оценки качества и эффективности (К)	Критерии оценки(значения показателей)	Размер стимулирующих выплат в %	Период оценки
	Старший специалист по закупкам		до 400	
1.	Отсутствие фактов нарушения подготовки документации о закупках и направления её для размещения в установленные сроки, контроля за проведением торгов и исполнения государственных контрактов	да нет	до 100	месяц
2.	Своевременная подготовка документов по запросам заинтересованных лиц относительно осуществления закупок учреждения	да нет	до 100	месяц
3.	Отсутствие нарушения сроков исполнения правовых актов и поручений руководителя учреждения.	да нет	до 100	месяц
4.	Отсутствие нарушений при организации и проведении закупок для нужд учреждения в соответствии с 44 ФЗ	да нет	до 100	месяц